



ISG Italia S.p.A. per la parità di genere



Information Services Group Italia S.p.A. (ISG Italia S.p.A.) ha intrapreso il percorso di certificazione con Bureau Veritas secondo la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 a dimostrazione del concreto impegno di incorporare nella propria organizzazione il nuovo paradigma relativo alla parità di genere e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

L'adozione e il perseguimento di un sistema di gestione per la parità di genere da parte di ISG Italia S.p.A. si propone di promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro e la creazione di maggiore valore sostenibile sia per l'azienda sia per la Società intera.

ISG Italia S.p.A. è, infatti, fortemente commessa nel superamento degli aspetti critici di una cultura sociale tradizionalmente poco aperta nei confronti del lavoro femminile:

- che viene penalizzato nella retribuzione e nei percorsi di crescita professionale;
- che viene vissuto in maniera asimmetrica nella gestione della maternità e cura della famiglia rispetto alla paternità;
- che risente di bias sia espliciti sia impliciti all'interno delle organizzazioni riguardo la capacità valutare una lavoratrice donna.

ISG Italia S.p.A. ritiene che l'adozione e l'applicazione di leggi e norme che promuovono la parità di genere, la parità salariale e affrontano la violenza di genere rappresentino valori fondamentali di civiltà e cultura.

ISG Italia S.p.A. ha orientato - attraverso il coinvolgimento del Personale, dei Dirigenti e degli altri Stakeholder - il proprio impegno istituzionale integrando tali principi nella propria politica aziendale in modo di garantire che uomini e donne ricevano salari equi, abbiano le stesse opportunità di reclutamento, di carriera e di ricoprire posizioni di leadership; ha, inoltre, implementato misure che supportano la conciliazione tra vita professionale e personale, come permessi parentali, orari di lavoro flessibili, smart working e una concreta politica di welfare.

ISG Italia S.p.A. - nella coerente attuazione della politica definita e nel monitoraggio continuo dei risultati e dei progressi raggiunti - sostiene azioni di comunicazione e sistematiche iniziative educative per sensibilizzare sulle questioni di genere, promuove pari opportunità e contrasta ogni stereotipo negativo o bias inconscio, con "tolleranza zero" nei confronti della violenza di genere.

Roma aprile 2024

Information Services Group Italia S.p.A.